

ANEXO I

INSTRUMENTO DE AVALIAÇÃO PARA O CARGO DE GESTOR ESCOLAR Da Avaliação Profissional e Plano de Gestão

PERÍODO: ___/___/_____ a ___/___/_____

PROFESSOR: _____

<u>AVALIAÇÃO PROFISSIONAL</u>		
CONDIÇÕES PARA PONTUAÇÃO	MÁXIMO DE PONTOS	TOTAL DE PONTOS OBTIDOS
I - FORMAÇÃO PROFISSIONAL - PÓS-GRADUAÇÃO		
1- Possui curso de Doutorado em Educação	150	
2 - Possui curso de Mestrado em Educação	120	
3 - Possui 3 ou mais cursos de Especialização em Educação	100	
4 - Possui 2 cursos de Especialização em Educação	80	
5 - Possui 1 curso de Especialização em Educação	40	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		
II - FORMAÇÃO ESPECÍFICA PARA DIREÇÃO		
1 - Possuir curso de mestrado em Gestão Escolar	150	
2 - Possuir curso de Especialização em Gestão Escolar	120	
3 - Possuir curso de Especialização em Administração	100	
4 - Possuir curso de graduação com licenciatura na área da Educação	80	
5 - Possui curso de Graduação em Administração	70	
6 – Possuir habilitação em Administração Escolar	60	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		
III - PARTICIPAÇÃO EM CURSOS DE CAPACITAÇÃO NA ÁREA EDUCACIONAL (últimos três anos, até a data da inscrição)		
1 - Acima de 200 horas nos últimos 02(dois) anos	150	
2 - Acima de 150 horas nos últimos 02(dois) anos	120	
3 - Acima de 100 horas nos últimos 02(dois) anos	100	
4 - Acima de 50 horas nos últimos 02(dois) anos	60	

TOTAL DE PONTOS OBTIDOS								
IV - EXPERIÊNCIA DOCENTE								
1 - Mais 15 anos					150			
2 - De 05 a 12 anos					120			
3 - De 02 a 05 anos					100			
4 - Menos de 02 anos					80			
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS								
V - PENALIDADES SOFRIDAS								
1- Nunca sofreu qualquer penalidade administrativa					100			
2 - Registro de advertência					80			
3 - Registro de outra penalidade					30			
4 - Já foi punido com suspensão					00			
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS								
<u>AVALIAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO</u>								
I – DIMENSÕES PEDAGÓGICA, ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA								
ITENS AVALIADOS				NIVEL DE PONTUAÇÃO				PONTOS OBTIDOS
1 – Metas claras e factíveis	50	100	150	200				
2 – Ações que garantem o cumprimento de metas	50	100	150	200				
3 - Objetivos claros e específicos	50	100	150	200				
4 - Indicadores de processo que quantifiquem as metas	50	100	150	200				
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS COM O PLANO DE GESTÃO								
RESUMO GERAL DA PONTUAÇÃO								
AVALIAÇÃO PROFISSIONAL						PONTOS		
I - Formação Profissional - Pós-graduação								
II - Formação específica para direção								
III - Participação em cursos de capacitação								
IV - Experiência Docente								

V - Penalidades sofridas	
AVALIAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO	PONTOS
I – Dimensões pedagógica, administrativa e financeira	
TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDOS	

Observação: Apresentar na Avaliação de Mérito e Desempenho todos os documentos comprobatórios para a formalização do mesmo, como:

- **Avaliação Profissional:** Cópia dos Certificados comprovando os itens mencionados na Avaliação Profissional;
- **Avaliação do Plano de Gestão:** Cópia do Plano de Gestão elaborado pelo candidato.

AVALIAÇÃO REALIZADA EM: ____/____/____

MEMBROS DA COMISSÃO DE AVALIAÇÃO PROFISSIONAL E DO PLANO DE GESTÃO:
